

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ
НАРИМАНОВСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА
(ГБУЗ АО «Наримановская РБ»)

ПРИКАЗ

11.01.2019

№ 189

Об утверждении Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, и Карты коррупционных рисков в ГБУЗ АО « Наримановская РБ»

В целях исполнения статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008г. № 272-ФЗ « О противодействии коррупции», для осуществления контроля исполнения коррупционных функций в ГБУЗ АО « Наримановская РБ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными Рисками (Приложение № 1) и Карту коррупционных рисков в ГБУЗ АО « Наримановская РБ» (Приложение № 2) .


2. Самойлову А.А., ответственному за техническое обслуживание официального сайта больницы, обеспечить размещение настоящего приказа на сайте ГБУЗ АО « Наримановская РБ».

3. Перепеченовой Л.В., начальнику отдела кадров, ознакомить с настоящим приказом работников, замещающих должности согласно Приложению № 1, под роспись.

Главный врач



А.В.Журихин

С приказом ознакомлен
12.01.2019


**Перечень должностей
ГБУЗ АО « Наримановская РБ»
с высоким риском коррупционных проявлений**

1. Главный врач
2. Заместитель главного врача по медицинской части
3. Главная медсестра
4. Главный бухгалтер, работники бухгалтерии
5. Руководители структурных подразделений (отделов, поликлиники г. Нариманов, поликлиники с. Солянка, отделений стационара, ФАПов, амбулаторий, участковой больницы)
6. Специалисты по закупкам планово-экономического отдела
7. Юрист

Приложение № 2

к приказу от 11.01.2016 № 189

Зоны повышенного коррупционного риска

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны коррупционного риска
1.	Организация медицинской деятельности	-использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению.
2.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	- отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; -предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; - размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник.
3.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	-несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества; -умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета; -отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества.
4.	Принятие на работу сотрудника	-предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
5.	Обращения юридических, физических лиц	-требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; -нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
6.	Взаимоотношения с вышестоящими должностными лицами	-дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящими должностными лицами, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
7.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	-искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности
8.	Работа со служебной информацией, документами	- попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам
9.	Проведение аттестации медицинских сотрудников	-необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда
10.	Оплата труда	-оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте
11.	Предоставление медицинских услуг за вознаграждение	-получение денежного вознаграждения (взятка, подкуп) лицом, обязанным оказывать услугу в соответствии со своими служебными обязанностями

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций

1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

2. В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между структурными подразделениями внутри организации;
- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц включения в состав комиссий, рабочих групп.

3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций.